

Hodnocený:	Vedoucí odboru 1 - majetku a investic
Pracovní pozice hodnoceného:	Vedoucí odboru majetku a investic
Hodnotitel:	Tajemník - Tajemnice úřadu
Pracovní pozice hodnotitele:	Tajemník - Tajemnice úřadu města
Kompetenční model:	Vedoucí odboru, vedoucí organizační složky, ředitel MP
Datum hodnocení:	30. 10. 2017
Datum zpracování:	8. 12. 2017

Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení dle kompetencí je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Váš hodnotitel. Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

Hodnotící škála

0	1	2	3	4	5
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

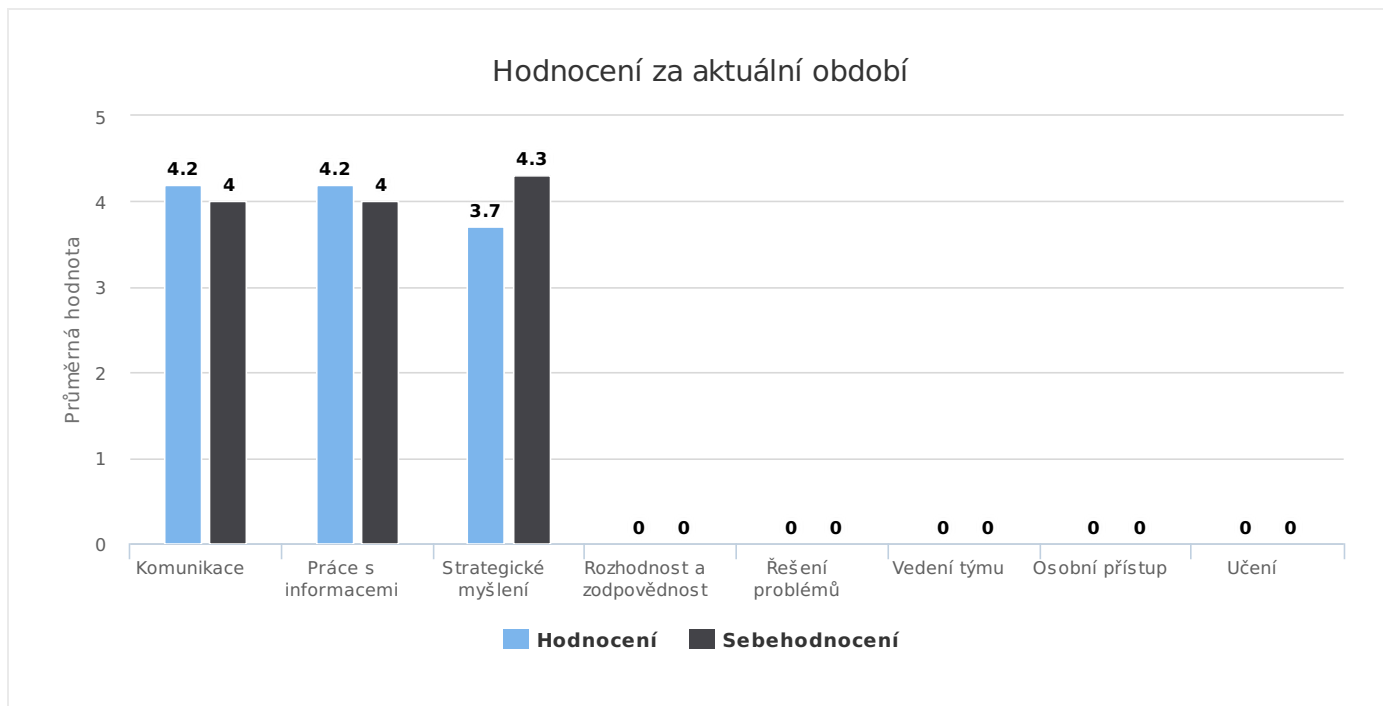
Inspirace pro Váš rozvoj

Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené projevy vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižší hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace</i> - Komunikuje jasně, věcně, srozumitelně.	4
<i>Komunikace</i> - Naslouchá - snaží se pochopit, vyžaduje více informací pro pochopení druhého.	4
<i>Komunikace</i> - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.	4
<i>Komunikace</i> - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.	5
<i>Komunikace</i> - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.	4
<i>Komunikace</i> - Umí usměrnit své chování dle situace a role, kterou v danou chvíli zastává.	4
<i>Práce s informacemi</i> - Vystupuje jako zdroj informací.	4
<i>Práce s informacemi</i> - Umí si sám informace najít, zpracovat je, popř. předat je ve smysluplném kontextu.	4
<i>Práce s informacemi</i> - Umí vyhodnotit důležitost informací a vhodnost jejího předání dalším osobám.	4
<i>Práce s informacemi</i> - Umí využívat moderní informační technologie.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Dokáže vytvářet a uspořádat dokumentaci.	4
<i>Práce s informacemi</i> - Umí pracovat s databázemi.	4
<i>Strategické myšlení</i> - Chápe návaznosti a souvislosti jednotlivých procesů.	4
<i>Strategické myšlení</i> - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.	4
<i>Strategické myšlení</i> - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.	4
<i>Strategické myšlení</i> - Hledá a nabízí varianty řešení.	4
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

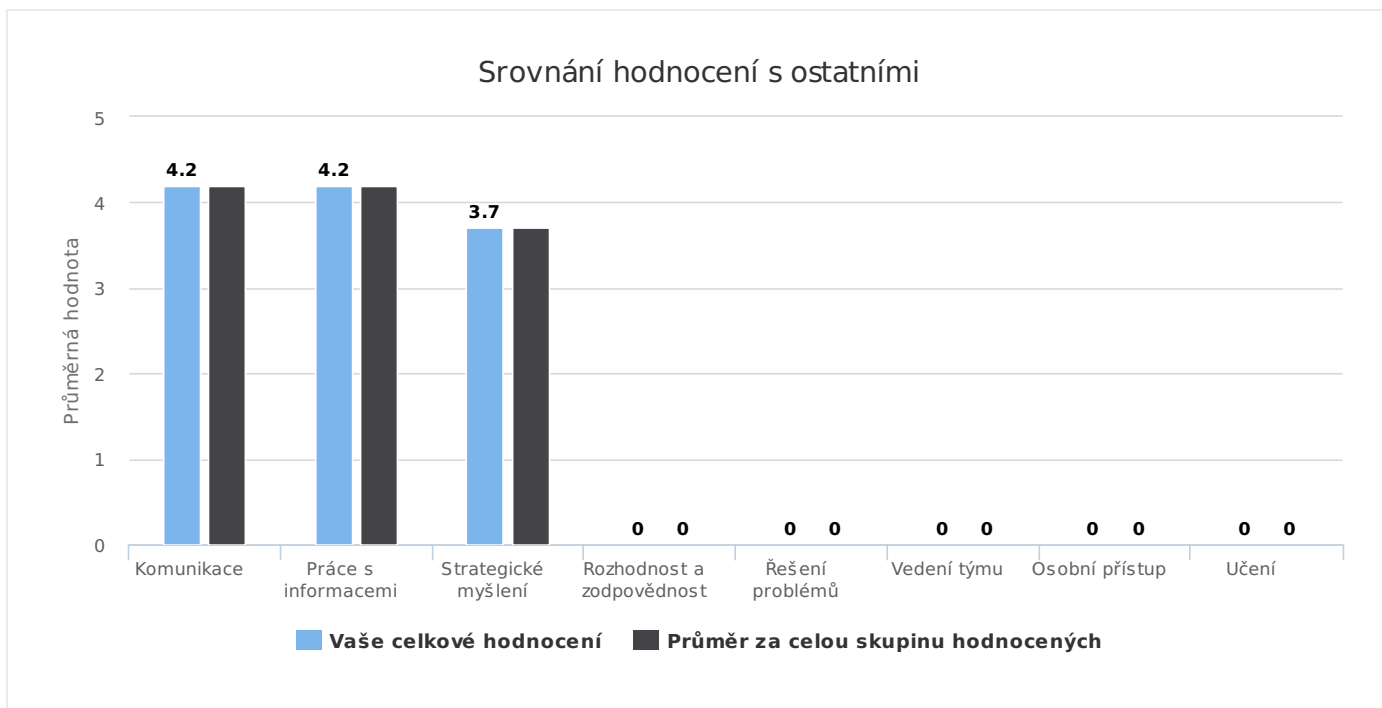
Očima Vašeho hodnotitele

V níže uvedeném grafu je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích Váš hodnotitel a jak vidíte Vy sami sebe.



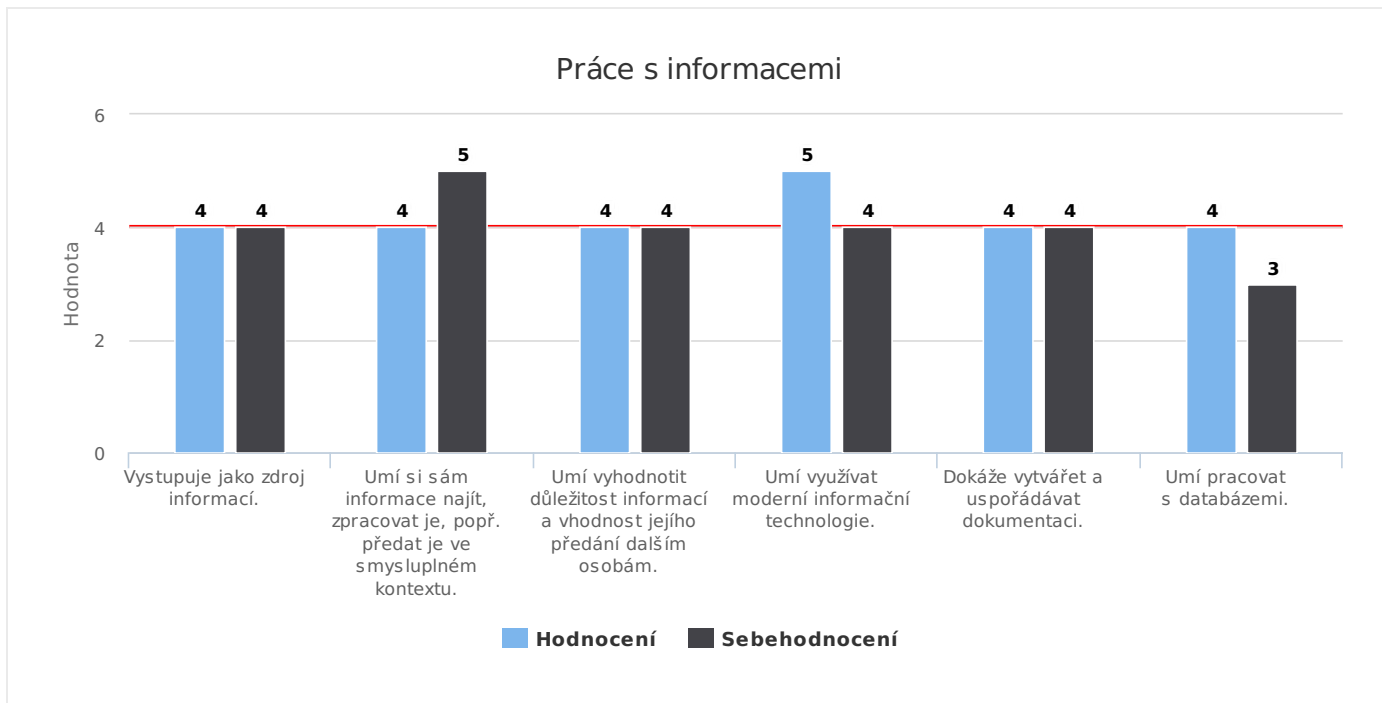
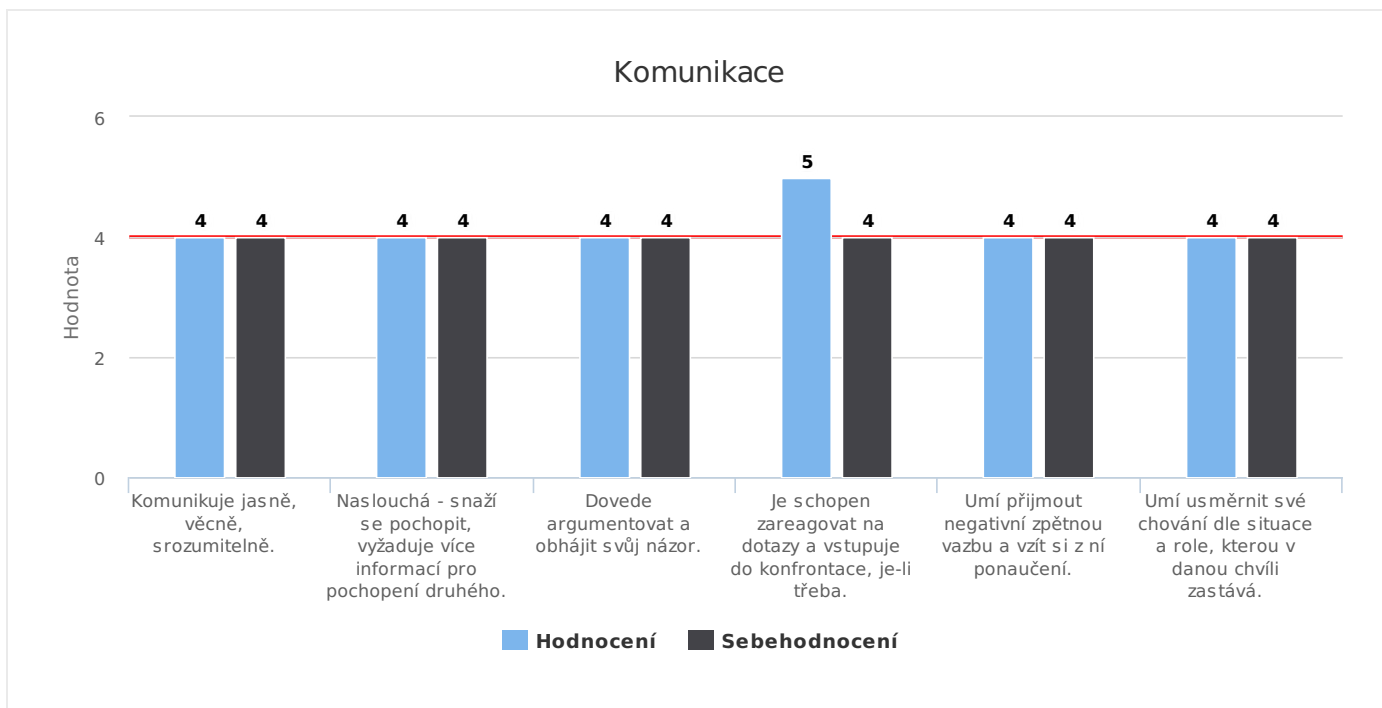
Kdo je na tom lépe...?

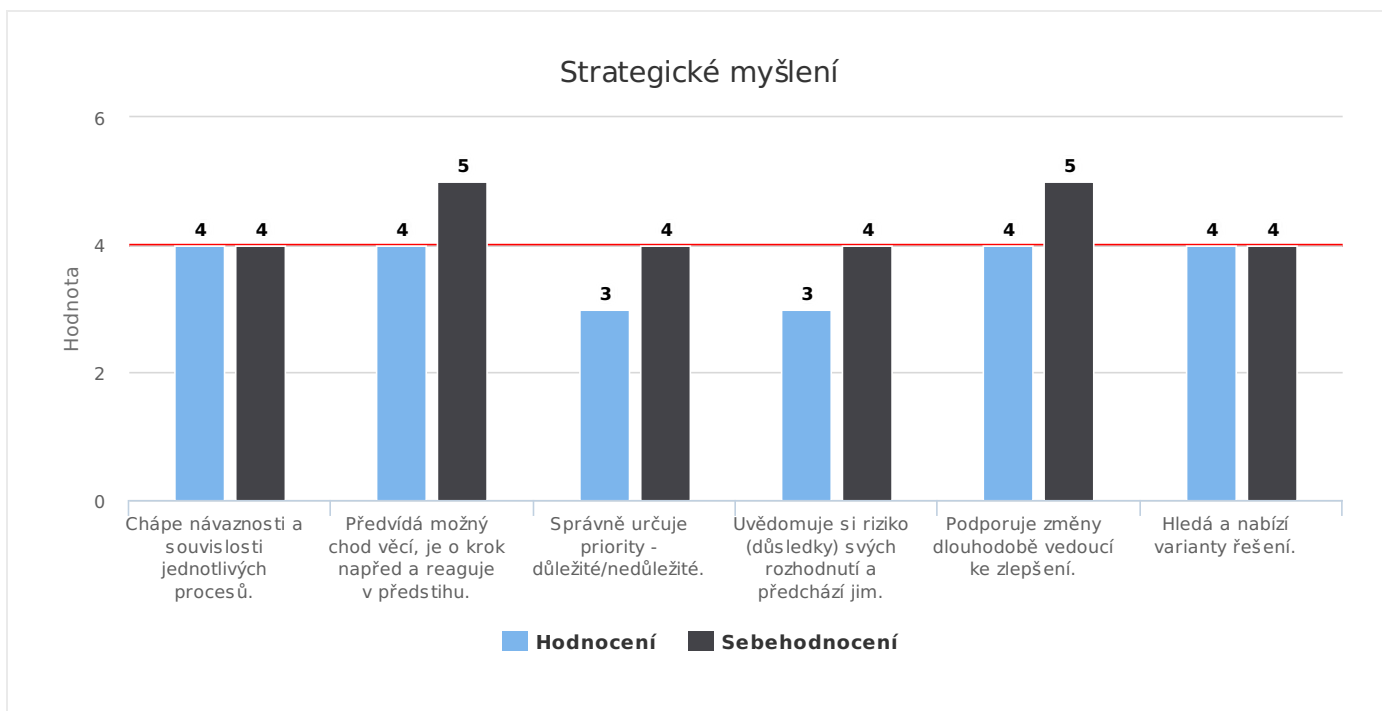
Následující graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") v porovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější, a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.



Až do morku kostí

V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.





Váš osobní plán pro rozvoj

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu.

Cíl:	Poznámka:	Termín plnění:
Hodnocení v proHR	Seznámit své podřízené s novou formou hodnocení zaměstnanců pomocí aplikace proHR.	9. 10. 2017
Seznámit podřízené s novým organizačním schématem úřadu		30. 10. 2017
vypracovat akční plán		30. 12. 2017

Datum:	Podpis hodnotitele:	Podpis hodnoceného: